

RONDETAfelGESPREKKEN OVER PENSIOENAKKOORD

In de Hoofdlijnennotitie was overeenstemming bereikt over het pensioenakkoord met sociale partners. De commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid hield op woensdag 4 november 2020 uur een rondetafelgesprek over het pensioenakkoord. Tal van deskundigen gaven op deze dag hun visie op het akkoord. Na dit rondetafelgesprek volgde la-

ter nog een deel, op dinsdag 24 november 2020. Dit deel zou oorspronkelijk op 3 november 2020 plaatsvinden, maar is verplaatst. Tijdens dit tweede deel heeft vakbond FNV gepleit voor een verhoging van de AOW-uitkering, zodat er minder aanvullend pensioen nodig is.

AFM PUBLICEERT TRENDZICHT 2021

De AFM heeft de jaarlijkse Trendzicht gepubliceerd, waarin de ontwikkelingen zijn te lezen die invloed hebben op de financiële sector en het toezicht erop. In de Trendzicht 2021 worden naast de beschrijving van de belangrijkste trends, drie onderwerpen uit-

gediept. De coronacrisis krijgt ook in deze editie extra aandacht. Aan bod komt bijvoorbeeld dat de financiële positie van pensioenfondsen door de coronacrisis steeds verder onder druk is komen te staan.

WETSVOORSTEL WET VERANDERING KOPPELING AOW-LEEFTIJD AANGENOMEN

Met de Wet verandering koppeling AOW-leeftijd wil het kabinet de 1-op-1-koppeling van de AOW-leeftijd en de pensioenrichtleeftijd aan de ontwikkeling van de resterende levensverwachting op 65 jaar vervangen door de koppeling van de AOW-leeftijd voor 2/3 deel aan de resterende levensverwachting op 65 jaar. Dit betekent dat voor elk jaar dat de levensver-

wachting langer wordt, er gemiddeld acht maanden langer moet worden doorgewerkt en er gemiddeld vier maanden langer AOW-pensioen is. Dit is zo afgesproken in het pensioenakkoord. Het voorstel is op 1 december 2020 aangenomen door de Eerste Kamer en op 10 december 2020 in het Staatsblad gepubliceerd.

MINDER VERMOGENSONGELIJKHEID BIJ MEETELLEN PENSIOENVERMOGEN

Het CBS heeft de pensioenvermogens van de Nederlandse bevolking geanalyseerd. Het pensioenvermogen van particuliere huishoudens in Nederland bedroeg in 2018 zo'n 1,2 biljoen euro. Het pensioenvermogen dat door deelnemers is opgebouwd bij pensioenfondsen telt niet mee in het vermogen van huishoudens. De reden hiervoor is dat het niet vrij beschikbaar en overdraagbaar is. Echter, het meetellen van het pensioenvermogen vermindert de

vermogensongelijkheid, omdat het bijna de helft van het totale vermogen is van huishoudens. Zonder het meetellen van de pensioenvermogens hadden in 2018 de 10% meest vermogende huishoudens 62% van het totale vermogen. Mét de pensioenvermogens hadden ze nog maar 48%. Bij de minst vermogende huishoudens steeg dit aantal juist, waardoor het verschil kleiner werd.

WERKNEMERS BIJ PENSIONERING VOOR HET EERST GEMIDDELD BOVEN 65 JAAR

Het CBS heeft op 16 november 2020 cijfers gepubliceerd waaruit blijkt dat de gemiddelde pensioenleeftijd van werknemers in 2019 is gestegen naar 65 jaar en 1 maand. Dat is gemiddeld 4 maanden hoger dan in 2018. Van het begin van de 21^{ste} eeuw tot aan

2006 lag die leeftijd rond de 61 jaar. Sindsdien is de pensioenleeftijd flink gestegen onder invloed van regelgeving die werknemers steeds meer stimuleert om langer door te werken.

KAMERBRIEF OVER EVALUATIE WET WERKEN NA DE AOW

Minister Koolmees stuurde de Tweede Kamer op 13 november 2020 het evaluatieverslag en ontwerpbesluit over het beëindigen van het overgangsrecht Wet Werken na de AOW. In 2015 is de loondoorbetaling bij ziekte van doorwerkende AOW'ers teruggebracht naar 13 weken. Middels dit Ontwerpbesluit

wordt de loondoorbetaling bij ziekte van AOW'ers per 1 april 2021 teruggebracht naar slechts 6 weken. Ook voor op dat moment bestaande ziektegevallen onder AOW-gerechtigde werknemers gaat vanaf 1 april 2021 de termijn van zes weken lopen.

DNB VISIE OP TOEZICHT 2021-2024

DNB heeft een nieuwe Visie op toezicht voor 2021-2024 gepubliceerd, waarin de speerpunten uit de vorige Visie op toezicht, namelijk inspelen op technologische vernieuwing, sturen op toekomstgerichtheid en duurzaamheid en streng zijn op financieel-economische criminaliteit verder worden uitgewerkt. De Visie op toezicht wordt normaal eens

in de vier jaar uitgebracht, maar is door de Actualisatie Toezicht Methodologie (ATM) eerder uitgebracht. De ATM gaat in vanaf 1 januari 2021, waarbij het uitgangspunt het vergroten van het vertrouwen van het publiek in financiële instellingen om verplichtingen na te komen en integer te handelen is.

DNB ZET KLIMAATRISICO'S OP DE AGENDA BIJ TOETSINGEN

Klimaat- en milieugerelateerde risico's zullen bij de persontoetsingen van banken, verzekeraars en pensioenfondsen in de toetsingsgesprekken van DNB dit jaar meer aan de orde komen. Zo zal de instelling bijvoorbeeld door DNB gevraagd worden

een toelichting te geven op de kennis en ervaring van een kandidaat op dit gebied. Gedurende het jaar zal precies worden bekeken in welke mate DNB aandacht zal besteden aan de klimaat- en milieugerelateerde risico's.

WETSVORSTEL BEDRAG INEENS, RVU EN VERLOFSPAREN AANGENOMEN DOOR TWEEDE KAMER

De Tweede Kamer heeft het wetsvoorstel bedrag ineens, RVU en verlofsparen aangenomen met een ruime meerderheid van de stemmen. Voor deelnemers aan een pensioenregeling wordt het mogelijk om tot 10% van het door hun opgebouwde pensioen ineens te kunnen opnemen op de pensioeningangsdatum. Ook de nota van wijziging is aangenomen, waarin minister Koolmees heeft voorgesteld dat bij de opname van een pensioenbedrag ineens de af-

koop in bepaalde gevallen ook op één ander vast moment kan plaatsvinden. De pensioenpraktijk ziet knelpunten met de voorgestelde wijziging, nu er twee keuzemomenten komen. Het is de bedoeling dat de versoepeling van de RVU en de mogelijkheid tot verlofsparen per 1 januari 2021 in werking treden. De inwerkingtreding van het wetsvoorstel bedrag ineens staat gepland voor 1 januari 2022.

AFM: LEIDRAAD INFORMATIEVERSTREKKING AAN DEELNEMERS BIJ EEN COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT

Vanaf 1 januari 2021 verhoogt de AFM haar aandacht voor de communicatie aan deelnemers door pensioenuitvoerders bij een collectieve waardeoverdracht. De AFM heeft daartoe een nieuwe leidraad Informatieverstrekking collectieve waardeoverdracht voor pensioenuitvoerders gepubliceerd.

De leidraad bevat uitgangspunten die pensioenuitvoerders moeten meewegen bij het informeren van de deelnemers in geval van een Collectieve Waardeoverdracht op grond van artikel 83 en 84 Pensioenwet en geldt vanaf 1 januari 2021.

PENSIOENFONDS AVH MOET NOGMAALS ADVIES VRAGEN AAN VERANTWOORDINGSORGAAN OVER COLLECTIEVE WAARDEOVERDRACHT NAAR PGB

De Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam heeft op 5 november 2020 bepaald dat het Verantwoordingsorgaan van pensioenfonds AVH in onvoldoende mate gebruik heeft kunnen maken van zijn toekomstige adviesrecht, omdat het te weinig tijd heeft gehad om advies uit te brengen. Bovendien had het bestuur van pensioenfonds AVH in de tijd waarin het advies uitgebracht moest worden, al

een overeenkomst getekend met PGB. Het bestuur moet het besluit met betrekking tot een collectieve waardeoverdracht naar PGB intrekken en de gevolgen daarvan ongedaan maken, omdat het volgens de Ondernemingskamer niet in redelijkheid heeft kunnen komen tot het besluit. Ook wordt het pensioenfonds verboden om handelingen te verrichten ter uitvoering van het besluit.