



Swalef en De Clercq: routeplanners in pensioenland

Met de snel veranderende, complexe wetgeving is het voor werkgevers, ondernemingsraden en pensioenuitvoerders lastig om door de bomen het bos te zien. Daarom bundelen Swalef Pensioenjuristen en De Clercq advocaten hun krachten. Samen zetten zij de routes uit én verkennen zij de grenzen in het pensioenlandschap.

De verantwoordelijkheid voor de pensioenen ligt niet alleen bij fondsen en verzekeraars, benadrukken Ernst van Win (partner De Clercq) en Monica Swalef (partner Swalef) en daar willen zij de werkgevers van bewust maken. Zo is niet elke werkgever op de hoogte van het feit dat ze sinds 1 juli hun werknemers actiever moeten informeren over hun pensioen(mogelijkheden). Ook heeft de overheid meer ruimte gecreëerd voor medezeggenschap van de werknemer.

Pensioenuitvoerders worstelen met de implementatie van nieuwe wetgeving. Het feit dat de claimcultuur hand over hand toeneemt in deze sector voert de spanning alleen maar op. "De snelheid waarmee de wetgeving verandert, is eigenlijk niet bij te houden", aldus Ernst. "Het is bijna niet te vermijden dat er steken vallen."

Pensioenregelingen kloppen hierdoor vaak niet. De grote financiële risico's en fiscale perikelen lossen de twee samen doelgericht op.

Kennisdeling is daarbij belangrijk. "De mooiste opdrachten zijn die waarbij ik aan het einde wel aan tafel zit, maar dat de werkgever zelf uitlegt hoe zijn pensioenregeling in elkaar steekt", zegt Monica.

We delen al sinds geruime tijd onze nieuwsbrieven met de klanten van de ander. Swalef verzorgt wekelijks een mailing met korte samenvattingen van relevante (kranten)artikelen. Vanuit De Clercq wordt deze aangevuld met een nieuwsbrief over arbeidsrecht. Beide partijen hebben bovendien onlangs een boek uitgebracht om te helpen met het doorgronden

van de pensioenwetgeving en het medezeggenschapsrecht.

"We hechten aan praktische oplossingen", licht Monica de gezamenlijk aanpak toe. "Daarbij kijken we ook naar de communicatie. Zo letten we tot in het irritante op de details. Ernst vult aan: "Maar wij schaatsen niet alleen op de vierkante centimeter, we hebben juist ook oog voor de context van het probleem. Dan helpt het, dat wij de onderhandelingsvaardigheden combineren met de mogelijkheid te procederen tot de hoogste rechter. Dat doe je alleen als het niet anders kan. Dan heb je de grens echt bereikt."

Hoe financiële en juridische claims te beperken, een paar vragen:

- Valt uw pensioenregeling binnen het geldende fiscale kader?
- Is er instemming van de OR op de fiscale wijzigingen?
En op de wijziging in indexatie?
- Zijn de wijzigingen goed gecommuniceerd?
- Zijn al uw medewerkers en hun partners aangemeld?
- Informeert uw uitvoerder correct, duidelijk en evenwichtig?
- Weet u zeker dat u niet onder de verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds en/of de verplichte pensioenregeling valt?
- Is alles goed vastgelegd tussen u en uw pensioenuitvoerder zonder financiële risico's waarvan u niet op de hoogte bent?

 **DECLERCQ**
Advocaten • Notarissen

SWALEF
pensioenjuristen
academie